



ADDING VALUE  
IN EVERYTHING  
WE DO

PL-CG-004

## นโยบายการเคารพสิทธิของบุคคลและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม กลุ่มบริษัทดีทีจีโอ

กลุ่มบริษัทดีทีจีโอเคารพต่อคุณค่าและศักดิ์ศรีของปัจเจกบุคคลโดยเท่าเทียมและทั่วถึง ไม่แบ่งแยกหรือเลือกปฏิบัติ จึงกำหนดนโยบายการเคารพสิทธิของบุคคลและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม กลุ่มบริษัทดีทีจีโอขึ้น เพื่อเป็น

- แนวทางการปฏิบัติในการบริหารจัดการองค์กร
- แนวทางในการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย และ
- แนวทางในการพัฒนาองค์กรและสังคมสู่ความยั่งยืน

เพื่อให้สอดคล้องกับ

- การปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาและแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น
- DTGO DNA ลักษณะเฉพาะของคนดีทีจีโอ
- DTGO Core Values คุณค่าที่เพิ่มของกลุ่มบริษัทดีทีจีโอ เชื่อและยึดถือในการใช้ชีวิต ได้แก่ Dynamic (รักษาคำพูด และรักษาเวลา) Teamwork (ช่วยเหลือผู้ร่วมงานเสมอ) Goodwill (คิดดี พูดดี ทำดี) และ Open-Minded (ฟังอย่างลึกซึ้งและคิดบวก)
- DTGO Moral Codes หลักปฏิบัติทางจริยธรรมของ DTGO ที่เราปฏิบัติต่อกันและกันในสังคมดีทีจีโอ
- ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact)
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ของสหประชาชาติ
- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR)
- แนวปฏิบัติด้านแรงงานตามปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

และเพื่อให้แนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร ณ ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทฯ จึงเห็นสมควรให้ยกเลิกนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน กลุ่มบริษัทดีทีจีโอ ตามประกาศที่ DTGO-EXCOM 001/2563 ฉบับลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 โดยได้จัดทำแนวปฏิบัติขึ้นใหม่

โดยมีข้อกำหนดนโยบายดังต่อไปนี้

### 1. คำนิยามที่เกี่ยวข้อง

- 1) **กลุ่มบริษัทดีทีจีโอ** หมายถึง บริษัท ดีทีจีโอ คอร์ปอเรชั่น จำกัดและบริษัทในเครือของบริษัท ดีทีจีโอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด รวมทั้งนิติบุคคลใดๆ ที่อยู่ภายใต้การบริหารควบคุมของคณะกรรมการและ/หรือผู้บริหารของกลุ่มบริษัทดีทีจีโอ (ซึ่งในนโยบายนี้จะเรียกว่า “องค์กร”)
- 2) **แฟม** หมายถึง ผู้ที่ทำสัญญาจ้างกับกลุ่มบริษัทดีทีจีโอ ไม่ว่าจะเป็นการจ้างประจำ การจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาแน่นอน หรือการจ้างเป็นที่ปรึกษา

## 2. แนวปฏิบัติ

- 1) กลุ่มบริษัททีจีไอให้ความสำคัญเคารพในสิทธิและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อบุคคล ได้แก่ แฝมและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง  
อย่างเป็นธรรม อันเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชน จึงกำหนดให้แฝมทุกคนมีหน้าที่
  - 1.1 ให้ความสำคัญในศักดิ์ศรีและให้คุณค่ากับความแตกต่างของปัจเจกบุคคล โดยป้องกันเหตุแห่งการล่วงละเมิด  
ในทางใดทางหนึ่งและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยความแตกต่างของถิ่นกำเนิด สัญชาติ เชื้อชาติ สี  
ผิว เพศสภาพ อายุ ความบกพร่องทางร่างกายหรือทพพลาภาพ ความเชื่อ แนวคิดทางการเมือง สถานะทางสังคม  
ตลอดจนสถานภาพการสมรส
  - 1.2 ไม่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำใดๆที่ละเมิดหรือลดทอนศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะ  
จะเป็นการค้ามนุษย์ (Human Trafficking) การใช้แรงงานบังคับ (Forced Labor) และการใช้แรงงานเด็ก (Child  
Labor) ทั้งการจ้างงานโดยตรงและการดำเนินงานของคู่ค้าทางธุรกิจและกิจกรรมทางสังคม รวมถึงการกักขัง การ  
ข่มขู่คุกคาม การล่วงละเมิดหรือการใช้ความรุนแรง ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม  
ทั้งนี้ อนุญาตให้เด็กมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือการทำงานที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเรียนรู้ พัฒนาและสร้าง  
เสริมประสบการณ์ชีวิต โดยไม่กระทบต่อการเจริญเติบโตหรือขัดขวางต่อการพัฒนาการของเด็ก โดยไม่เป็นการ  
ละเมิดกฎหมายและไม่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากเด็ก
  - 1.3 ให้เกียรติและเคารพต่อบุคคลอย่างเท่าเทียมกัน โดยการคิดดี พูดดี ทำดี มีเมตตา ปราศจากอคติ เปิดกว้าง  
ทางความคิด รับฟังอย่างจริงใจ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดๆ ทั้งทางกายและวาจา ที่ส่งไปในทางดู  
หมิ่นศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ เช่น การนินทาว่าร้าย การใช้คำพูดที่ไม่สุภาพ การใช้คำพูดส่อเสียด การสร้างข่าว  
เท็จหรือการพูดที่เกินเลยจากข้อเท็จจริงจนทำให้ผู้อื่นเสียหาย การข่มเหงรังแกผู้อื่น เป็นต้น
  - 1.4 จัดให้มีโครงสร้างและกลไกในการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม รวมทั้งส่งเสริมและดูแลให้มีสวัสดิการและ  
สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม
  - 1.5 เปิดโอกาสให้มีเสรีภาพทางความคิดและการเสนอข้อคิดเห็นในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
  - 1.6 ให้ความสำคัญคุ้มครอง ดูแลสุขภาพ ความปลอดภัยของแฝมและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือการ  
ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม ตามบทบัญญัติของกฎหมายหรือแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล
- 2) กลุ่มบริษัททีจีไอกำหนดให้มีกลไกในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของบุคคลและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมโดย
  - 2.1 สร้างให้เกิดความตระหนักรู้และความเข้าใจในหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับสิทธิของบุคคลและการปฏิบัติต่อกันอย่าง  
เป็นธรรมภายในองค์กร
  - 2.2 ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมแห่งการเคารพสิทธิของบุคคลและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
  - 2.3 บริหารจัดการความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิของบุคคลและการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม อันประกอบด้วย การ  
ประเมิน การติดตามผล และการทบทวนมาตรการและแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องและมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ



ADDING VALUE  
IN EVERYTHING  
WE DO

- 2.4 จัดให้มีช่องทางในการรับข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน กระบวนการตรวจสอบ และมาตรการบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อผู้ถูกละเมิดอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม
- 3) กลุ่มบริษัทดีทีจีไอส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจและกิจกรรมเพื่อสังคมเข้ามามีส่วนร่วมและยึดถือตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

-----  
(นายผดุง ลิขิตส์จจากุล)

Root Captain - Culture & Corporate Management

บริษัท ดีทีจีไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด